

Arbodienstverlening conform ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid

Arbodienstverlening

Sinds 1 juli 2005 hebt u meer keuze in hoe u zich deskundig laat begeleiden bij het opstellen en uitvoeren van uw Arbo- en verzuimbeleid. U kunt kiezen voor een contract met een arbodienst, de zogenaamde vangnetregeling, of voor een maatwerkregeling.

Bij een maatwerkregeling bepaalt u zelf hoe en met wie u – intern en extern – de preventie en begeleiding van ziekteverzuim regelt. De verplichte aansluiting bij een arbodienst vervalt daarmee. Wel moet u contractuele afspraken hebben met tenminste één gecertificeerde bedrijfsarts en moet u zich aan de wettelijke richtlijnen voor preventie en verzuim blijven houden.

De maatwerkregeling geldt voor een periode van maximaal vijf jaar, tenzij in de CAO of met de ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) een kortere periode is afgesproken.

Wat moet?

Volgens de Arbowet bent u verplicht om u deskundig te laten ondersteunen bij uw Arbo- en verzuimbeleid. Ofwel door interne en/of externe Arbo deskundigen (maatwerk) of door een interne of externe arbodienst (vangnetregeling). Kiest u voor de maatwerkregeling dan moet er tenminste één bedrijfsarts beschikbaar zijn voor verzuimbegeleiding, arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) en aanstellingskeuringen.

U kunt alleen kiezen voor een maatwerkregeling als u het hierover eens bent met uw werknemers. Bijvoorbeeld via overeenstemming in de CAO, met de OR of de PVT. Wordt u het niet eens, dan komt u automatisch in de vangnetregeling en houdt u het bestaande contract met de arbodienst.

Bij zowel de maatwerk- als de vangnetregeling moet u zich altijd laten ondersteunen bij:

- Toetsing en advies van de risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E) inclusief het plan van aanpak;
- Ziekteverzuimbegeleiding;
- Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO);
- Aanstellingskeuringen.

Daarnaast moet er in uw bedrijf ook een preventiemedewerker aanwezig zijn. Deze medewerker is een van uw werknemers en houdt zich bezig met de veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Heeft uw bedrijf meer dan 25 werknemers, dan bent u

verplicht een of meerdere preventiemedewerkers te hebben. Telt uw bedrijf minder dan 25 werknemers, dan kunt u zelf de preventietaken uitvoeren.

Wat mag?

- Wanneer u in aanmerking komt voor de maatwerkregeling, kunt u uw contract met de arbodienst opzeggen en kiezen voor afspraken met een of meerdere gecertificeerde Arbo-deskundigen.
- Bij zowel de maatwerkregeling als de vangnetregeling kunt u aanvullende diensten inkopen als werkplekonderzoek, conflictbemiddeling en psychologische begeleiding.